

Der Staatsminister

Sächsisches Staatsministerium für Wirtschaft, Arbeit und Verkehr
Postfach 10 03 29 | 01073 Dresden

Präsidenten des Sächsischen Landtages
Herrn Dr. Matthias Rößler
Bernhard-von-Lindenau-Platz 1
01067 Dresden

Durchwahl
Telefon: 0351 564-80001
Telefax: 0351 564-80080

Aktenzeichen
(bitte bei Antwort angeben)
KL-1053/112/17-2024/27816

Dresden, 7. Juni 2024

Kleine Anfrage des Abgeordneten Thomas Thumm (AfD)
Drs.-Nr.: 7/16446
Thema: Personalausgaben ZEFAS im dritten und vierten Quartal 2023

Sehr geehrter Herr Präsident,

namens und im Auftrag der Sächsischen Staatsregierung beantworte ich die Kleine Anfrage wie folgt:

Frage 1: In welcher Höhe wurden im dritten und vierten Quartal 2023 Entgelte für Beschäftigte aus dem Titel 07 26 / 428 01 ausgezahlt? (Bitte mit Angabe der Anzahl der Beschäftigten sowie jeweiliger Entgeltgruppe und Aufschlüsselung nach Quartalen.)

Im III. Quartal 2023 wurden aus dem Titel 07 26 / 428 01 Entgelte für Beschäftigte in Höhe von 401.532,10 € ausgezahlt. Aufgeschlüsselt nach Monaten verteilen sich die Entgeltzahlungen nach dem Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst der Länder (TV-L) bzw. die außertariflichen Zahlungen (AT) wie folgt:

Entgeltgruppe / Monat	Juli 2023	August 2023	September 2023
E 13 bis AT (11,775 VZÄ)	72.611,95 €	72.767,56 €	74.547,22 €
E 6 bis E 11 (12,28 VZÄ)	58.276,19 €	57.014,66 €	66.314,52 €
Ausgezahlte Entgelte	130.888,14 €	129.782,22 €	140.861,74 €

Im IV. Quartal 2023 wurden aus dem Titel 07 26 / 428 01 Entgelte für Beschäftigte in Höhe von 480.939,85 € ausgezahlt. Aufgeschlüsselt nach Monaten verteilen sich die Entgeltzahlungen wie folgt:



Hausanschrift
Sächsisches Staatsministerium
für Wirtschaft, Arbeit und Verkehr
Wilhelm-Buck-Straße 2
01097 Dresden

Außenstelle
Ammonstraße 10
01069 Dresden

www.smwa.sachsen.de

Verkehrsanbindung:
Zu erreichen mit den Straßenbahnlinien
3, 7, 8 - Haltestelle Carolaplatz

* Information zum Zugang für verschlüsselte elektronische Dokumente unter www.smwa.sachsen.de/kontakt.htm

 poststelle@smwa-sachsen.de
de-mail.de

Entgeltgruppe / Monat	Oktober 2023	November 2023	Dezember 2023
E 13 bis AT (11,90 VZÄ)	74.093,83 €	99.983,49 €	74.966,38 €
E 6 bis E 11 (12,28 VZÄ)	64.685,85 €	101.120,06 €	66.090,24 €
Ausgezahlte Entgelte	138.779,68 €	201.103,55 €	141.056,62 €

Von einer detaillierteren Beantwortung wird abgesehen.

Einer detaillierteren Beantwortung stehen Rechte Dritter im Sinne des Artikel 51 Absatz 2 der Verfassung des Freistaates Sachsen (SächsVerf) entgegen. Das Grundrecht auf informationelle Selbstbestimmung aus Artikel 33 SächsVerf zählt zu den Rechten Dritter im Sinne des Artikel 51 Absatz 2 SächsVerf.

Die Staatsregierung ist sich dabei der herausgehobenen Bedeutung des parlamentarischen Fragerechts für die in der Verfassung verankerte Funktion des Abgeordneten bewusst. Allerdings ist dieses Fragerecht nicht schrankenlos. Bei der Beantwortung der Kleinen Anfrage hat die Staatsregierung das verfassungsrechtlich geschützte Recht der betroffenen Personen auf informationelle Selbstbestimmung zu berücksichtigen. Bei einer konkreten Aufschlüsselung könnten Rückschlüsse auf die konkreten Bezüge Einzelner gezogen werden.

Aus diesem Grund werden bei den zur Verfügung gestellten Daten auch Zahlenwerte kleiner 3 und Daten, aus denen sich rechnerisch eine Differenz ermitteln lässt, anonymisiert oder zu Gruppen zusammengefasst.

Frage 2: In welcher Höhe wurden im dritten und vierten Quartal 2023 Ausgaben für Veröffentlichungen, Dokumentationen und Öffentlichkeitsarbeit aus dem Titel 07 26 / 531 01 getätigt und für welche Leistungen wurden die Haushaltsmittel konkret verwendet? (Bitte nach Quartalen aufschlüsseln.)

Insgesamt wurden im bezeichneten Zeitraum aus dem Titel 07 26 / 531 01 Ausgaben i. H. v. 30.451,64 € getätigt (715,97 € im III. Quartal und 29.735,67 € im IV. Quartal).

Leistungen im III. Quartal:

- Gestaltungsleistungen
- Druck Post- und Visitenkarten
- Übersetzungsleistungen

Leistungen im IV. Quartal:

- Standmiete und Teilrechnungen
- Karrierestart 2024
- Werbemittel für Veranstaltungen
- Druckerzeugnisse / Flyer.

Frage 3: Welche konkreten Leistungen wurden für die im dritten und vierten Quartal 2023 ausgezahlten Entgelte (vgl. Frage 1) erbracht?

Die Aufzählung ist nach Arbeitsbereichen des ZEFAS gegliedert und nicht abschließend.

Kommunikation & Fachkräfteförderung und -strategie

- Erweiterung der Onlinepräsenz sowie der Fachbereich übergreifenden, redaktionellen Inhalte (einschließlich 39 Blogbeiträgen); Konzeption und Umsetzung einer Übersicht über Rekrutierungsdienstleister und des Tarifregisters / der Tarifauskunft auf www.zefas.sachsen.de
- Konzeption, Organisation und Durchführung von Veranstaltungen (z. B. ZEFAS Jahresveranstaltung 27.09. | Vorbereitung der Karriere Start 2024 | Dresden i(s)st bunt! 04.09.2023)
- Presseanfragen & -mitteilungen, allg. Medienarbeit
- Teilnahme an diversen Fachaustauschen, u. a. mit den Mitteldeutschen Fachkräfteinitiativen in Erfurt und den 13 regionalen Fachkräfteallianzen in Sachsen,
- Zusammenarbeit mit den Fachkräfteallianzen und deren Mitgliedern; Unterstützung der 13 regionalen Fachkräfteallianzen bei der qualitativen Weiterentwicklung ihrer Förderung durch fachliche Begleitung bei der Bewertung und Fortschreibung der regionalen Handlungskonzepte
- Präsentation zum Thema Qualitätssicherung beim Austausch der Fachkräftekoordinatoren am 25.10.2023 in Meißen, Vor-Ort-Termine bei ausgewählten Projekten (auf Einladung), z. B. Willkommensallianz Zwickau, Rückkehrertag Mittelsachsen am 27.12.2023
- Schaffung weiterer (Daten-) Grundlagen für die Evaluation und Weiterentwicklung der Fachkräftestrategie 2030; Fortlaufende Qualifizierung der Übersicht zu den regionalen geförderten Projekten
- Produktentwicklung Matrix „Finden & Binden“ als Handlungshilfe für die Zielgruppe KKV/KMU

Geschäftsbereich „Arbeitsmarktbezogene Zuwanderung und Integration“

- Konzeption und Einführung einer Rekrutierungsübersicht, zur Transparentmachung nachhaltiger und fair agierender Rekrutierungsdienstleister
- Einführung des Vernetzungsformats „Runder Tisch“ zur Stärkung des Austauschs zwischen dem ländlichen Raum und dem städtischen Raum; Zielgruppen: Unternehmen und Akteure
- Begleitung des Aufbaus neuer Welcome Center, z. B. durch Einführung regelmäßiger Austauschtreffen der angehenden und bestehenden Welcome Center
- Fortführung des Pilotierungsprojektes Fachkräftegewinnung aus Kirgisistan
- Fortlaufende Informationsweitergabe/Verweisberatung bei einkommenden Anfragen von Fachkräften und Unternehmen
- Fachlich-inhaltliche Programmbegleitung der „Arbeitsmarktmentoren Sachsen“ (Fachaustausche, drei Workshops zur strategischen Ausrichtung des Programms, kollegiale Fallberatungen, ein Fach- und Vernetzungstreffen, Projektmonitoring, Öffentlichkeitsarbeit); Organisation von Veranstaltungen
- Sensibilisierung und Öffentlichkeitsarbeit (Newsletter Arbeitsmarktmentoren, Mitarbeit Arbeitsgruppen der Fachkräfteallianz, Fachbeiträge „Impulse“ und „Podcast“, u. a.)
- Veranstaltungsteilnahmen und Fachaustausch mit Arbeitsmarktakteuren
- Bedarfserhebung Beratungsbedarf ukrainische Wissenschaftlerinnen und Wissenschaftler

Geschäftsbereich „Gute Arbeit“

- Führung des Tarifregisters Sachsen und der damit zusammenhängenden fachlichen Aufgaben; Tarifrufen und Auskünfte (ca. 60 Tarifrufen; ca. 7 fachliche Zuarbeiten zum Arbeits- und Tarifwesen in Sachsen an SMWA)
- Kuratieren von auszugsweisen Informationen zu ca. 100 Branchentarifverträgen für den räumlichen Geltungsbereich in Sachsen über Website ZEFAS
- Fachliche Informationen über Auszubildendenvergütungen gemäß Branchentarifverträgen für den räumlichen Geltungsbereich im Freistaat Sachsen für die sächsischen Industrie- und Handelskammern
- Fachliche Unterstützung von Akteuren bzw. Beratungsstellen auf dem Gebiet des Arbeits- und Tarifwesens und zu guten Arbeitsbedingungen
- (Fachliche) Begleitung Workshopreihe „Gender Pay Gap in Sachsen“ (SMJusDEG in Kooperation mit dem DGB)
- Zertifizierungen nach Arbeitsschutzmanagement nach Standard „AMS OHRIS“ (Vorstellung bei interessierten Unternehmen, Vorbereitung, Durchführung und Nachbereitung von Zertifizierungen)
- Durchführung Online-Seminar in Zusammenarbeit mit der BGF Beratungs- und Koordinierungsstelle ERZgesund zum Thema „Arbeitsschutz geht alle an – Implementierung von Arbeitsschutzmanagementsystemen (AMS)“
- Veranstaltungen, Netzwerkarbeit und Veranstaltungsteilnahmen
- Unterstützung bei der arbeitssicherheitstechnischen Betreuung des ZEFAS (inkl. Organisation der arbeitsmedizinischen Vorsorge des ZEFAS, etc.)

Geschäftsbereich „Berufliche Aus- und Weiterbildung“

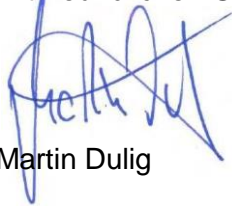
- Veranstaltungen und Netzwerk (6 Webinare inkl. Netzwerken mit insg. 271 TN, 20 Teilnahmen an externen Veranstaltungen als Fachexperten, 1 Spitzengespräch Forum Berufliche Bildung, 2 Zwischenformate Forum Berufliche Bildung, regelmäßige Fachaustausche mit VSBI, SVV, sächsische Weiterbildungsverbände, u. a.)
- Arbeiten im Rahmen der Koordinierungsstelle ESF Plus-RL „Zukunft berufliche Bildung“ (Aktualisierung Datengrundlage Schnittstellenanalyse, Projektmonitoring, Vorbereitung Evaluation der Förderprojekte, Erstellen und Pflegen der Projektübersicht, Aufbau Förderkompass u. a.)
- Monitoring duale Ausbildung, Monitoring berufliche Weiterbildung, Analyse aktueller Studien mit Fokus auf ableitbare Befunde für Sachsen
- Planung, Vorbereitung sowie aktive Ausgestaltung der ZEFAS-Jahresveranstaltung am 27.09.23 an 4 Standorten (Chemnitz, Zwickau, Riesa, Görlitz)
- Öffentlichkeitsarbeit und Transparenz (Zuarbeiten Podcast, Blogbeiträge, fachliche Zuarbeit zur Ausweitung des Informations- und Verweisangebotes auf der Homepage), Fachliche Zuarbeiten SMWA z. B. Begleitung Projektauftrag KAUSA-Landesstelle

Frage 4: Hat sich die Staatsregierung mittlerweile eine Meinung zum Sachverhalt der vierten Frage (Drs. 7/13953) gebildet bzw. den Sachverhalt bewertet und würde sie diese Bewertung, ungeachtet ob eine rechtliche Verpflichtung dazu besteht oder nicht, mitteilen?

Von einer Beantwortung wird abgesehen.

Die Frage ist auf eine Bewertung gerichtet, die die Staatsregierung bisher nicht getroffen hat. Zur Abgabe einer Bewertung ist die Staatsregierung nicht verpflichtet.

Mit freundlichen Grüßen



Martin Dulig