

## **Kleine Anfrage**

des **Abgeordneten Sebastian Wippel – AfD Fraktion**

### **Stand der Umsetzung im Polizeiverwaltungsamt zu den Ergebnissen der Evaluierung in der Sächsischen Polizei und der artikulierten Wertschätzung seitens der Staatsregierung für die Beschäftigten im öffentlichen Dienst**

Vorbemerkung:

Im Ergebnis der Evaluierung für die Polizei im Freistaat Sachsen wurde festgestellt, dass es einen Personalaufwuchs geben muss. Gleichzeitig soll in einem stetigen Prozess die seitens der Staatsregierung zugesagte Wertschätzung für die Beamten und Angestellten im öffentlichen Dienst gepflegt werden.

Der zeitliche Umfang der folgenden Fragen bezieht sich auf das Jahr 2023 und dem 1. HJ 2024 zum 30.06. Die Fragen zu Stellenanzahl, Stellenplan und Stellenauslastung beziehen sich immer auf die Besoldungsgruppen A8 bis A16. Diese sind immer in den Aufstellungen einzeln darzustellen.

#### **Fragen an die Staatsregierung:**

1. Wie stellt sich der genaue Stellenplan im SOLL/IST Vergleich dar?  
Bitte für die Dienststelle gesamt und zusätzlich auf die Organisationseinheiten aufgeschlüsselt darstellen.
2. Wie viele Stellen sind beim IST-Zustand aus Frage 1 auf Grund von Abordnungen, Mutterschaft/Elternzeit, Teilzeit, Langzeit Krank und Suspendierung in den abgefragten Zeiträumen nicht ausgelastet? Bitte die Anzahl angeben und zugeordnet zu den angefragten Zeiträumen sowie bei den Abordnungen zusätzlich den Grund und die aufnehmende Dienststelle.
3. Wie viele Beförderungen/Ernennungen von/nach gab es in den jeweiligen angefragten Zeiträumen? Bitte für die Dienststelle gesamt und zusätzlich auf die Organisationseinheiten aufgeschlüsselt darstellen unterteilt in die einzelnen Besoldungsgruppen von A8 bis A16 mit Bezeichnung der zutreffenden Laufbahngruppe.

4. Wie viele Beförderungen/Ernennungen wären anhand des Stellenplanes in den jeweiligen Zeiträumen möglich gewesen und warum wurden diese nicht durchgeführt? Bitte für die Dienststelle gesamt und zusätzlich auf die Organisationseinheiten aufgeschlüsselt darstellen unterteilt in die einzelnen Besoldungsgruppen von A8 bis A16 mit Bezeichnung der zutreffenden Laufbahngruppe.
5. Wie sind die Stellen Abteilungsleiter und Abwesenheitsvertreter, Referatsleiter und Abwesenheitsvertreter, Stabsstelle Kommunikation und Abwesenheitsvertreter und Stabstelle InnoLab und Abwesenheitsvertreter bewertet worden?

**Dresden, 21.10.2024**

Unterzeichnet von:  
Sebastian Wippel

**Sebastian Wippel, MdL**